

SECONDE PARTIE DE CARRIERE

Objectifs :

Cette formation s'adresse aux collaborateurs « seniors » en réflexion sur leur évolution professionnelle et la poursuite de leur carrière. A la fin de cette session, ceux-ci sont en mesure de construire un projet professionnel de seconde partie de carrière et d'identifier les actions à mettre en œuvre pour y parvenir

Durée : 3 jours

Faire le point sur son parcours professionnel et analyser son environnement

- Les caractéristiques de l'environnement professionnel en termes d'opportunités et de risques pour aujourd'hui et pour demain : points de vigilance contraintes et opportunités.

Repérer ses compétences et structurer ses souhaits d'évolution

- Les éléments objectifs du parcours professionnel : formation initiale, expérience métier et secteur.
- Les grandes familles d'activités maîtrisées : expertise technique, savoir-faire observés, connaissances acquises.
- Les compétences métier associées à ces activités. Les compétences transversales éprouvées au travers de l'expérience professionnelle.
- Les ressorts de motivation individuelle. Les valeurs professionnelles et les centres d'intérêt à développer. Les croyances à revisiter

Élaborer son plan de développement individuel

- Définir sa vision : le projet et sa faisabilité. Formuler ses envies, explorer de nouvelles idées
- Identifier les compétences clefs de son employabilité. Évaluer les connaissances et savoir-faire complémentaires à acquérir.
- Organiser son plan d'actions et en définir les modalités. Valoriser son projet et le promouvoir.

Laurent Edel

06 70 16 12 07
laurent.edel@goodfutur.com
www.goodfutur.com

5 bis, rue de Solférino
75007 Paris